



Hong Kong Institute of Certified Public Accountants 香港會計師公會

40th Anniversary 在開業四十年 往來來來 Accounting for Hong Kong since 1973

CPA: 成功關鍵 成就共見

# 與港經濟共同成長 共迎機遇與挑戰 香港會計師公會開展五年新計劃

香港會計師公會 (Hong Kong Institute of CPAs) 成立於1973年，與香港的社會及經濟發展一同進步成長。公會作為香港唯一法定專業會計師註冊組織，專責監管、培訓及發展香港的會計專業，並負責在香港監管和推動優良而有效的會計實務，以鞏固香港作為國際金融中心的領導地位。適逢今年創會40周年，亦是公會開展第六個長遠計劃的一年，標誌着公會為未來發展揭開重要新一章。



香港會計師公會首位女會長趙麗娟稱職為會員謀福利。

目前擁有超過三萬五千名會員的香港會計師公會，去年選出首位女會長趙麗娟 (Susanna Chiu)，她強調隨着社會的不斷進步，現今的專業會計師不再只是在會計師行負責財務匯報、會計及核數的工作，而是須參與更多對企業業務發展的策略建議，公會會員當中便有近五萬名為企業的行政總裁、財務或營運總監。無論是大企業或中小企業，均需要會計師的專業協助處理公司的財務管理、審計核數、稅務規劃、企業管治、風險管理、收購合併，以及企業融資上市等安排，令業務營運得以健康發展，所以專業會計師在社會的角色及功能日趨重要。

並確保會員緊貼市場及會計準則的最新動向。」另外，公會最近重新設計並推出的會計專業及相關職位招聘網頁HKICPA Source，是專為會員提供求職機會和就業會計的平台，有助會員尋找理想職位及了解不同職位的入職要求，亦方便僱主招攬合適的會計專才。

「至於長遠政策方面則是指公會的五年計劃，今年開展了第六個長遠計劃，經過理事會成員通過訂立了七項發展目標，包括「架構與管治」、「專業資格及教育培訓」、「準則、專業操守及監管」、「會員支援及發展」、「內地及國際」、「溝通及品牌」及「創造不一樣的社會及思維領導」。Susanna形容每次訂定長遠計劃猶如播下種子，能夠成功推行就像種出美麗的花朵，雖然成效未必在她擔任會長期間可以看到，但只要堅持，信心不搖搖，總有日會看到大家努力的成果。

## 履行公民責任 CPA以會計專業回饋社會

Susanna的會長任期為一年至今年十二月，雖然任期只剩下四個月，但她仍然積極為會員謀福利，而她深信現今女性在職場上地位提升，發揮亦越來越大。此外，她又認為無論是一個人、一個社會或一個組織都必須進步向前行，所以非常鼓勵會員多參與不同範疇的工作，尤其是運用會計專業回饋社會。公會於2005年推出「窮小子、富小子」社會責任理財教育計劃，得到會員支持並義務到訪全港中小學舉行理財講座，幫助年青一代建立正確的理財觀念；公會為年齡較少的小學生明白審慎理財的重要，特別出版了一系列的理財故事書，當中一套「美滿的財智-親子理財手冊」，一書兩用包括一本故事書給家長以說故事形式教導小朋友正確的理財知識及價值觀，讓他們從小學習理財責任，而另一本家長手冊則為父母提供培養子女理財責任的有效方法。公會的「窮小子、富小子」理財教育計劃不但在亞洲公開大獎中奪得最佳企業社會責任獎項獲得大眾認同，而「美滿的財智-親子理財手冊」更被尚倫會計專業團體翻譯成荷蘭語版本，在當地推廣學童及青少年的理財教育。

Susanna指出公會抱有取諸社會，用諸社會的理念，所以現正籌備另一項幫助中小型社會服務機構改善財務管理及企業管治方面的社會服務工作，「由於社會服務機構是給自給自足，一般無能力聘請專業的會計師，而我們的會員樂於以義務形式協助他們，教導妥善處理及規劃財務及管治方面的問題，以實際行動關心社會發展之餘，亦履行作為公民的責任。」

## 把關工作好 助港建立廉潔商譽

在香港會計師公會的入會資格列明，會員不但要完成公會的專業資格課程及會計實務經驗，還必須具備作為會計師之良好品格、誠信及操守。公會身為香港唯一獲法例授權負責專業會計師註冊兼頒發執業證書的組織，多年來在監管會員參與香港金融及財務方面發展，擔當了重要的角色。



丁偉鈞對香港的廉潔商譽在東南亞區內名列前茅，感到相當自豪。

香港會計師公會行政總裁丁偉鈞 (Raphael Ding) 指出，公會自90年代起已肩負把關工作，當年是公會主動提出定期審查香港上市公司審計帳目；及對非上市公司作3年一次的隨機審核，主要目的是協助香港建立廉潔商譽，讓投資者增加投資信心，而在東南亞區內香港的廉潔聲譽確實名列前茅，他身為香港會計專業的一份子也感到相當自豪。

Raphael強調香港會計師公會的工作，需要在服務會員與社會大眾之間，致力平衡雙方利益。「我們的守則從嚴謹，除了不容許會計師個人在工作上存在利益衝突，亦不可以令人存在利益衝突的疑慮，遇上問題必須中報外，還有責任向受影響人士解釋清楚，在沒有人有任何擔心及憂慮的情況下才可提供服務。」

公會對會員在執業操守方面的關注，亦下了不少功夫，除了向會員提供會員專業手冊外，還制訂具檢討作用及達國際標準的專業操守指引，而且適時作出更新，會員如發現不合當可立即改進。「我們經常提醒會員要有易地而處的思路，處理問題時，從用戶角度，考慮對方會有甚麼感受，自然會把問題妥善處理。」

他又認為隨着市場的不斷變化，會計師角色功能更大，需要的知識必須更健全。現在的會計師不但對數字上的問題要認識，還需要熟悉上市公司條例及規管法例，才有條件擔任上市公司秘書角色；此外，債務重整、公司重組，以及財務顧問，向客戶提供風險管理的意見，便透過客戶作出錯誤的決定等工作，都是會計師的專業範疇工作，他們當然勝任。

## 設長短期政策 助會員發展會計事業

Susanna表示：「作為40周年慶祝活動之一，公會今年首次為會員舉辦會計專業發展會議，邀請多名在會計師事務所、商界及公共機構任職的資深會計師，與會員分享他們事業發展的經驗和心得，幫助有意改變發展方向的年青會員認識在不同領域工作的機遇與挑戰，從而認清個人興趣及能力，為未來事業發展訂下目標並作出適當的規劃。」除此以外，香港會計師公會一直致力協助會員增值，達致與時並進的同時，更有不同的政策協助會員發展會計事業。「我們的政策分為短期與長期；短期是指因應社會的需要，緊貼市場發展脈搏而推出的持續專業進修課程及培訓活動，例如專業操守準則工作坊、會計準則研討會、專項教育包括稅務、破產重整、公司管治及法證會計等，以及有關職場上的軟技巧，如溝通、分析、匯報、管理及領導方面技能等的專題講座。與此同時，公會亦定期刊發不同的通訊，提醒會員需要時刻關注的專業資訊，

## 會計業界積極吸納新秀精英



譚永忠鼓勵年輕人勤力工作，並把工作與生活融和，會對發展事業有莫大裨益。

為吸納會計人才，每年會計師事務所均會向剛畢業的大規模招生，而且反應非常好，具規模的會計師事務所甚至可以吸納數以百計的會計新秀。德勤中國審計合夥人及華南區人力資源副總裁譚永忠 (Philip Tsui) 從事會計專業超過30年，當年他大學畢業後便加入德勤，從審計員作起點，拾級而上晉升成為合夥人，對他而言是專業事業生涯的一個重要里程碑。

Philip表示德勤為鼓勵更多年輕人加入會計界發展，每年招聘的新人中，除了有主修會計、財務、工商管理外，也有在大學時修讀工程、生物、文學等，事務所會在公司正式入職前，提供約3個月的轉制課程，讓非會計專業學位持有者能夠具備應有的能力準備考取專業會計師資格。「我們希望能夠鼓勵年輕人作多方面的嘗試，尋找真正屬於自己的事業，而經驗告訴我們，能夠選擇自己喜歡或有興趣的工作，是能夠全情投入工作的關鍵。」他更鼓勵年輕人面對工作還是更動力和不可吝嗇時間，因為動力是能夠令工作取得成功的要素，而能夠令工作與生活融和，將會對他們的事業發展有莫大裨益。

Philip透露現時會計師事務所提供專業服務主要分為四大範疇，包括審計、稅務、財務諮詢服務、企業管理諮詢服務及金融風險管理服務。「德勤非常歡迎員工多方面嘗試，例如剛入職時負責審計工作，但過一段日子後，發覺對其他服務有興趣，甚至想調往海外或內地工作，也可以提出申請，因為知識無國界，我們很鼓勵員工不斷學習，吸收更多全面的知識，唯有與時並進，才能夠為客戶提供具有前瞻性的財務意見。」

他又強調對會計業界而言，客戶及人才同樣重要，而人才從來都是德勤的重要資產，因此德勤一直十分注重培訓員工的能力，並設有德勤專業發展學院致力於員工的持續學習和發展。他更分享從工作中獲得的樂趣：「如果於商業機構工作，可能只會認識該公司的運作，但作為會計師事務所工作便不同，因為客戶經營來自不同行業的業務，所以便有機會接觸到一些非一般的行業，例如我曾為來自內地汽車業、煉鋼業等的企業服務，這些都是難能可貴的經驗，豐富了我的人生閱歷。」

## 加強人際脈絡 建立有利工作社交圈

現今專業會計師在社會上的地位不斷提升，發揮空間亦相對增加，但如何可以令發展更理想，便是一門大學問。成為香港會計師公會會員超過20年，現職於領匯行政總裁兼執行董事的王國匯 (George Hongchoy) 認為，以往會計師的工作只擔任後者，在年度結業後提供財務報表，根據數字而報告公司的表現而已；但時移勢易，現今會計師必須就着數據作出具前瞻性的分析，讓公司可制定業務發展的部署，在角色地位提高的同時，社會公眾對會計師的要求亦會相對提高，因而會計師的分析及表達能力也需要加強。

George指出：「現在的會計師發展空間很大，除了純粹做會計工作外，還可以是投資銀行的分析員，或是基金經理等，所以在職場上需要的知識更加廣泛，而新一代的會計師基本都明白，不少聘請會計專才的都是內地企業，所以北上工作是必然之路。」

不過，以往香港會計師才的技術，對國際會計準則的理解及運用確有優勢存在，但經過過去近10年的演變，國內與香港的水平已漸漸拉近，以往被視作優勢的條件亦被慢慢淡化，所以本港的會計師一方面須保持專業操守、聲譽及國際視野，令外國投資者繼續有信心之餘，也應該增加對內地商業文化及背景的了解。「中國70年代末經濟逐步改革開放，經歷了這些年，社會進步神速，所以拿着香港的簡單稅制概念是不足以為內地市場的複雜環境，而在心態方面也需作出適當的調節，抱着謙虛學習的態度處理工作，及要放開懷抱與別人交往，建立有利於工作的社交圈子，加強人際脈絡，對持續發展有很大幫助。」



王國匯認為會計專才北上發展是必然之路。

## 公營機構發展 機遇不遜於私營機構



陳湘正認為在公營機構工作，能維持工作衝勁，善用資源達致公共政策目標。

專業會計師對私營企業發揮的功能已是無容置疑，但在公營機構能夠發揮甚麼作用呢？本身也是專業會計師的陳湘正 (Clara Chin)，曾經在會計師事務所工作，繼而在先後在香港賽馬會及房委任職，而現職是醫院管理局總辦事處財務部總行政經理 (財務諮詢及成本會計)，她認為專業會計師不論在公營或私營機構的角色都很重要，兩者在工作方面亦存着不少類似的地方，例如大家都會使用國際公認會計實務和依賴健全的財務管理流程，有效地運用資源，以配合機構的政策發展。

她補充說：「不過，兩者所注重的又未必相同，私營機構較着重於投資回報和成本監控等，而公營機構則涉及公營的運用，在今日的社會環境，大眾市民對公營事業在資源運用和財務管治的監察越來越嚴謹。身為專業會計師必須為機構制定一套可以持之以恆的財務管治機制，維持衝勁，善用資源達致公共政策的目標。就以醫院局為例，作為香港最大的公營醫療服務提供者，如何把有限的資源作最有效的運用，財務部擔當的角色便重要，我們必須與各部門緊密合作，使其他部門的同事都了解他們在資源運用上的權責，令市民對醫院局的財務監管有信心。」

Clara認為會計師在公營機構管理財務需要保持高度敏感，此外，由於公營機構的會計師、財務安排和規管，以及使用的財務系統與私營機構不同，因而可以學習很多不同範疇的新知識。「事實上會計師在公營機構的發展前景並不遜於私營機構，像醫管局轄下了有四個院：40多個醫院，財務部的職能除了包括一些典型的會計工作如預算和資源管理、庫務、財務運作及匯報等，在公營機構還需學習配合政策的推動，挑戰性更加高，而且我們擁有屬於財務部職系架構的晉升階梯，只要合乎要求，升職機會人人平等。」

(資料由客戶提供)