

逾 2 成受訪僱主擬增聘人手 數碼化人才渴市

12:59 2018/09/11



ManpowerGroup 大中華區高級副總裁徐玉珊表示，隨數碼化技術不斷發展，料不同行業對技術人才的需求與日俱增。（曾耀輝攝）

跨國人力機構 ManpowerGroup 發佈第 4 季就業展望調查，受訪的 720 名僱主中，21%預算未來 3 個月將增加人手，4%會縮減人手，73%表示未有計劃，本地淨就業展望指數為+17%，與上季及去年同期相若。

以行業劃分，服務業的增聘意慾最高，就業展望指數達+23%，較去年同期微升 2 個百分點。ManpowerGroup 大中華區高級副總裁徐玉珊表示，隨數碼化技術不斷發展，料不同行業對技術人才的需求與日俱增，包括區塊鏈技術人員、數學科學家、雲端工程師、大數據架構師等。

<https://topick.hket.com/article/2158330/%E9%80%BE2%E6%88%90%E5%8F%97%E8%A8%A%E5%83%B1%E4%B8%BB%E6%93%AC%E5%A2%9E%E8%81%98%E4%BA%BA%E6%89%8B%E3%80%80%E6%95%B8%E7%A2%BC%E5%8C%96%E4%BA%BA%E6%89%8D%E6%B8%B4%E5%B8%82>

她又指，虛擬銀行及日漸普及的快速支付系統，亦為金融科技專才製造機遇，不少銀行積極物色編碼技術、電腦科學等人才，擁有跨行業技能，如曾在金融機構工作的科技人才，尤其渴市。

徐表示，這些技術人員轉工加薪幅度平均達 10%至 20%。上月曾協助一名具 10 年資歷的銀行技術部門總監，轉職至另一所銀行，專門負責建構區塊鏈平台、支付系統，月薪加幅達 30%至 13 萬元。

受訪 6 個行業中，以製造業招聘意慾較差，來季就業展望指數只錄得 +6%，較上季微跌 2 個百分點。徐玉珊指出，數據顯示本港貿易新訂單及整體產出量持續減少，中國對香港產品需求亦連續 3 個月下跌，加上受礙於中美貿易戰關稅政策，業界恐營運成本進一步推高，故在招聘人手有縮減跡象，尤其是採購範疇人員。但她指出，不少業界轉投「一帶一路」沿綫國家的貿易市場，因為政府推出相關的稅項優惠。